	DESCRIPCIÓN DE CARGO PROFESIONAL DE COMPETITIVIDAD DE APOYO A LAS REGIONES	Código: DC-GTH-015
		Versión: 00
		Vigencia: 15 de marzo de 2017

INTRODUCCIÓN

El presente Manual tiene como finalidad establecer el propósito del cargo que atenderán los empleados del equipo misional del Patrimonio Autónomo Fondo Nacional de Turismo – PA FONTUR.

Los requisitos académicos que se exigen para cada cargo tienen equivalencia en términos de experiencia laboral. Cuando la persona no cuente con el requisito académico exigido, éste puede ser reemplazado por una experiencia laboral superior, a la que se exige para el cargo, siempre y cuando ésta tenga relación directa con las funciones y responsabilidades establecidas al cargo.

Cuando un empleado del PA FONTUR, se presente como candidato de un proceso de selección y no cumpla con los requisitos del perfil del cargo que establece en el Manual de Cargos, se tendrán en cuenta los resultados de las evaluaciones de desempeño realizadas por su jefe inmediato en FONTUR, de tal forma que, se evalúe la posibilidad de ser promovido.

Los empleados del PA FONTUR no atenderán a propósitos que se asignen de forma permanente, que correspondan a un cargo diferente para el cual fue contratado, excepto cuando se produce un encargo temporal, por ausencia del titular o por encontrarse vacante el cargo.

EDUARDO OSORIO LOZANO

Gerente General



	DESCRIPCIÓN DE CARGO PROFESIONAL DE COMPETITIVIDAD DE APOYO A LAS REGIONES	Código: DC-GTH-015
		Versión: 00
		Vigencia: 15 de marzo de 2017

TABLA DE CONTENIDO

PROFESIONAL DE COMPETITIVIDAD DE APOYO A LAS REGIONES	3
IDENTIFICACIÓN.....	3
PROPÓSITO (Objetivo General)	3
ÁREAS CLAVES DE RESPONSABILIDAD (Objetivos Específicos).....	3
PERFIL DEL CARGO.....	4
RELACIONES	4
TOMA DE DECISIONES.....	5

	DESCRIPCIÓN DE CARGO PROFESIONAL DE COMPETITIVIDAD DE APOYO A LAS REGIONES	Código: DC-GTH-015
		Versión: 00
		Vigencia: 15 de marzo de 2017

PROFESIONAL DE COMPETITIVIDAD DE APOYO A LAS REGIONES

IDENTIFICACIÓN

Cargo: Profesional de Competitividad de Apoyo a las Regiones

Ubicación: Gerencia de Competitividad y Apoyo a las Regiones

Superior Inmediato: Director de Competitividad y Apoyo a las Regiones


Cargos que le reportan: no aplica

PROPÓSITO (Objetivo General)

Apoyar a la Dirección de Apoyo a las Regiones en las actividades que se requieran para brindar el acompañamiento que requieran las regiones del país en la presentación de proyectos, conforme a los requisitos establecidos en el Manual de Proyectos.

ÁREAS CLAVES DE RESPONSABILIDAD (Objetivos específicos)

- Adelantar las actividades que se requieran para garantizar el acompañamiento a las regiones.
- Coordinar la logística de reuniones, eventos y/o programas, de acuerdo con las instrucciones recibidas por la Gerencia de Competitividad y Apoyo a las Regiones.
- Presentar la oferta institucional del Fondo en los eventos, congresos o mesas de trabajo que le sean designados.
- Preparar los informes requeridos por los diferentes clientes internos y externos que así lo requieran.
- Adelantar las actividades necesarias para garantizar la correcta ejecución de los proyectos aprobados por el Comité Directivo de Fontur.
- Desempeñar las funciones como supervisor de los contratos celebrados por el Fondo, que le sean asignados y mantener actualizado el archivo físico del expediente contractual correspondiente y las herramientas tecnológicas de Fontur.
- Mantener actualizada la información de los proyectos a cargo en las herramientas tecnológicas de Fontur.
- Dar cumplimiento de las políticas, manuales y normatividad aplicable a Fontur.

	DESCRIPCIÓN DE CARGO PROFESIONAL DE COMPETITIVIDAD DE APOYO A LAS REGIONES	Código: DC-GTH-015
		Versión: 00
		Vigencia: 15 de marzo de 2017

PERFIL DEL CARGO

Formación Académica

Profesional en Administración de Empresas Turísticas y Hoteleras, Administración Turística, Economía, Ingeniería Industrial, Contaduría Pública o afines.

Conocimientos Requeridos

Gestión de proyectos y del sector turismo.

Experiencia

General: 2 años de experiencia general en temas afines al cargo.

Específica: no aplica.


Competencias

- Orientación al servicio
- Trabajo en equipo
- Innovación
- Orientación a resultados

RELACIONES

INTERNAS: áreas o roles al interior de Fontur y/o Fiducoldex diferentes al jefe y compañeros del área con quienes se interactúa para obtener los entregables.

Con quién	Para qué	Frecuencia
Áreas de Fontur, gerencias y directores de Fiducoldex – personal soporte Fontur, Ministerio de Comercio, Industria y Turismo – Viceministerio de Turismo.	Ser el enlace que requieran los actores del sector turismo, a través de la Gerencia del área	Continua

	DESCRIPCIÓN DE CARGO PROFESIONAL DE COMPETITIVIDAD DE APOYO A LAS REGIONES	Código: DC-GTH-015
		Versión: 00
		Vigencia: 15 de marzo de 2017


Con quién	Para qué	Frecuencia
Dirección de Contraloría	Atender requerimientos de auditoria a través de la Gerencia del área.	Continua

EXTERNAS: instituciones o personas al exterior de Fontur con quienes se interactúa para obtener los entregables. Incluye proveedores, clientes, contratistas, entre otros.

Con quién	Para qué	Frecuencia
Gremios, entidades territoriales, entidades mixtas de promoción turística y demás proponentes de proyectos.	Gestionar las iniciativas y proyectos a ser presentados a Fontur.	Continua
Contratistas de Fontur	Realizar la supervisión de los contratos.	Continua

TOMA DE DECISIONES

- Supervisar los contratos asignados.

	DESCRIPCIÓN DE CARGO PROFESIONAL DE COMPETITIVIDAD DE APOYO A LAS REGIONES	Código: DC-GTH-015
		Versión: 00
		Vigencia: 15 de marzo de 2017

CONTROL DE DOCUMENTOS		
NRO. VERSIÓN	FECHA	OBSERVACIONES
Espacio para uso exclusivo del Administrador del Sistema de Gestión de Calidad		

Elaboró:

Beatriz Helena Pérez Rosas

Gerente de Competitividad y Apoyo a las Regiones

Aprobó:

Manuel Eduardo Osorio Lozano

Gerente general